

Tema 8 Liderazgo

Logros

- Identificar las características de un líder.
- Relacionar las fortalezas personales con las capacidades para ser un líder.
- Valorar el papel del liderazgo en los grupos.

Saberes previos

1. ¿Por qué algunas personas tienen gran influencia sobre otras?
2. ¿Admiras a alguna persona en especial? ¿Por qué razón?
3. ¿Por qué es importante que en los grupos existan personas que lideren algunas actividades?

Somos un mar de fueguitos

Un hombre del pueblo Neguá, en la costa de Colombia, pudo subir al alto cielo.

A la vuelta, contó que había contemplado, desde allá arriba, la vida humana.

Y dijo que somos un mar de fueguitos.

El mundo es eso —reveló—. Un montón de gente, un mar de fueguitos.

Cada persona brilla con luz propia entre todas las demás. No hay dos fuegos iguales. Hay fuegos grandes y fuegos chicos y fuegos de todos los colores. Hay gente de fuego sereno, que ni se entera del viento, y gente de fuego loco, que llena el aire de chispas.

Algunos fuegos son necios que no alumbran ni queman; pero otros arden la vida con tantas ganas que no se puede mirarlos sin parpadear, y quien se acerca, se enciende.

Cuento El mundo, de Eduardo Galeano



Desarrolla competencias interpersonales

1. ¿Qué quiere dar a entender el autor cuando dice que “somos un mar de fueguitos”?
2. ¿Con cuál de los fuegos que nombra el cuento te identificas?
3. Pregúntale a tu familia qué tipo de fuego ve en ti y por qué.
4. ¿Qué tipo de fuego ves en cada uno de tus compañeros o compañeras de curso? ¿Admiras a alguno de ellos o crees que son ellos quienes te admiran?



Amplía sobre este tema en: www.emprendimientonorma.com/nivel_a/tema8/profundiza/

¿Qué es un líder?

Un líder es una persona que causa admiración, que es ejemplo para las demás y que las motiva. Esa persona puedes ser tú.

Es humilde y entiende las razones que expresan otras personas.

Logra comprometerse y comprometer a otros en el sueño o misión que se propone.

Tiene un sueño y una misión que cumplir.

Anima a los demás a desarrollar todo su potencial y sus talentos, es decir, no es egoísta.

Inspira confianza por medio del respeto y la **integridad**.

Sabe escuchar lo que se dice y lo que no se dice.

Ve las cosas desde diferentes puntos.



¿Qué es liderazgo?

Liderazgo es la capacidad de guiar a las personas para alcanzar un objetivo determinado. Implica motivar y ayudar a los demás a trabajar con entusiasmo.

Líder de excelencia

En el cuento de la página 44 se dice que "Hay fuegos grandes y hay fuegos chicos y fuegos de todos los colores". Esto quiere decir que en todo grupo hay personas que se destacan porque cuentan con alguna fortaleza y que, por su espíritu motivador, son capaces de contagiar a otras de actitudes positivas como la alegría, el entusiasmo y el emprendimiento. A estas personas se les puede llamar líderes de excelencia.

Un líder de excelencia da cada día un poco más de lo que debe dar sin que los demás se lo pidan y da nuevas pequeñas cosas, que marcan la diferencia. Además, permite que las personas que están a su alrededor también se destaquen y sean reconocidas.

ab Vocabulario

Integridad (p. 45): cualidad de una persona que es coherente en lo que dice y hace; por tanto, genera confianza.

Aprovecha tus fortalezas como líder

Si crees que llevas dentro de ti el fuego de un líder es porque:

- > Has percibido que atraes a otros o influyes sobre ellos.
- > Confías en tus capacidades y talentos y en el de los demás.

- > Los otros te quieren seguir e imitar.
- > Le caes bien a los demás y te tienen confianza.

Entonces:

- Procura dar cada día lo mejor de ti en casa, en el colegio y con tus amigos.
- Ayuda a los otros a ser mejores.
- Comparte tu talento con los demás.
- Comprométete y compromételos en la realización de un sueño, de una misión en la que todos ganen.



- Cuídate de la **arrogancia** que puede invadirte al saber que otros te siguen y hacen lo que tú propones.
- Trata con respeto y de manera especial a cada persona y sé amigable con todos.
- Cuida siempre tu aspecto físico y tu comportamiento. Recuerda que quienes te siguen te están imitando.

Superar las debilidades para ser líder

- Acércate a una persona con rasgos de líder y comienza a imitarla. Si es un líder extraordinario te beneficiará aún más.
- Únete a los líderes ganadores, busca a los mejores y aprende de ellos.
- Reconoce y valora todo lo bueno que hay en ti. Tú tienes un gran valor.
- Elimina esos pensamientos que te intimidan, te paralizan, y evitan que logres lo que quieres.
- Sueña con lo que quieres ser, con lo que quieres hacer y con lo que quieres tener.

Vocabulario

Arrogancia (p. 46): actitud negativa que refleja orgullo y menosprecia la opinión de los demás.

Todos los recursos que necesitas están dentro de ti. Conviértete en tu propio líder. Antes de querer liderar a otros, aprende a liderarte a ti mismo.



Diviértete con los conceptos de este tema en: www.emprendimientonorma.com/nivel_a/tema8/actividad/

Evaluación

1. ¿Qué diferencias encuentras entre una persona líder y una que no lo es?
2. ¿A qué tipo de persona se le llama un líder extraordinario?
3. Elabora una lista de todas las fortalezas que te acompañan. Al frente de cada una, escribe cómo te ayudan a ser líder.
4. Con un dibujo expresa en qué puedes mejorar para convertirte en una mejor persona.



Continúa tu proceso de evaluación en: www.emprendimientonorma.com/nivel_a/tema8/evalua/

PROYECTO

EN CONSTRUCCIÓN

Chequeo

Antes de iniciar la parte final en la cual se realizará el lanzamiento del negocio, revisa la siguiente lista de chequeo para determinar si éste está listo.

Aspectos a evaluar	SÍ	NO
¿Has diseñado un servicio que evidentemente necesita la gente?		
¿Tienes los fondos suficientes para empezar?		
¿Sabes cuáles son los recursos necesarios para empezar?		
¿Tienes una efectiva estrategia de comunicación?		
¿Trabajas bien con las personas que te han apoyado?		
¿Has sido hábil en el manejo de los problemas y conflictos?		
¿Cuentas con las habilidades personales para manejar el negocio?		
¿Estás dispuesto a asumir los riesgos necesarios?		

En aquellas opciones que hayas señalado con un "NO", es clave adelantar un plan para buscar alternativas que te permitan superar la dificultad.

Según las conclusiones que obtengas de este chequeo, puedes pasar a la creación del negocio, que se explica en el tema 9.